

Coaching-Newsletter von Christopher Rauen, 2004-09

ISSN 1618-7725 (E-Mailausgabe)

Newsletter abonnieren: <http://www.coaching-newsletter.de/abo.htm>

Newsletter abbestellen: <http://www.coaching-newsletter.de/exit.htm>

E-Mail-Adresse ändern: <http://www.coaching-newsletter.de/change.htm>

Dieser Newsletter geht an 15.320 Empfänger.

Newsletter-Archiv mit allen bisherigen Ausgaben (ISSN 1618-7733):

<http://www.coaching-newsletter.de/archiv.htm>

Inhalt

1. Coaching-Tools
2. Workshop zur zukünftigen Entwicklung von Coaching
3. Forum "HR in Aktion" an der Universität St. Gallen
4. Untersuchung zur Implementierung von Coaching
5. Neue Coachs in der Coach-Datenbank und den Coach-Profilen
6. Coaching-Ausbildungen im nächsten Monat
7. Impressum

1. Coaching-Tools

Es ist ein sehr häufig genannter Wunsch bei der Suche nach einer Coaching-Ausbildung, dort möglichst viele Methoden kennen zu lernen. Dies ist insofern bemerkenswert, dass es den Eindruck erwecken kann, man bräuchte nur ein paar "Rezepte", um erfolgreich als Coach arbeiten zu können. Erfahrene Coachs wissen jedoch, dass Methodenkenntnis für sich genommen, keine Coaching-Prozesse ermöglicht, denn ein Coaching erfordert zahlreiche weitere Qualitäten vom Berater (siehe http://www.coaching-report.de/coach/persoentliche_kompetenz_des_coachs.htm). Dies bedeutet natürlich nicht, dass methodische Kompetenz unwichtig ist. Vielmehr sind Coaching-Tools eine notwendige, aber für sich genommen eben keine hinreichende Bedingung für gutes Coaching: Ohne Methodik kann man nicht als Coach arbeiten; dennoch wird man nur durch Methodik auch nicht automatisch zu einem guten Coach. Das Beherrschen von Methoden ist somit ein wichtiger, aber eben nicht der einzig wichtige Bestandteil von Coaching.

Betrachtet man Coaching-Tools daher als eine "handwerkliche" Grundlage des Coachings, so wird dies am ehesten ihrer Bedeutung gerecht. Die Quellen dieses "Handwerks" sind unterschiedlich. Zwar wird z.T. darauf verwiesen, dass Coaching sich oftmals psychotherapeutischer Methoden bedient, woraus teilweise geschlossen wird, Coaching sei eine Art "verdeckte Psychotherapie". Dass diese Erklärung jedoch zu kurz greift (siehe auch Coaching-Newsletter 2002-08), lässt sich bereits daran erkennen, dass viele Methoden der Psychotherapie z.B. Dialogformen mit philosophischem Hintergrund sind. Der gleichen Logik folgend müsste man dann behaupten, Psychotherapie sei "verdeckte Philosophie".

Erst ein Perspektivenwechsel verdeutlicht, die Gemeinsamkeit dieser Tools: Sie können genutzt werden können, um gewollte Veränderungen auszulösen. Und weil diese Tools von unterschiedlichen Disziplinen aufgegriffen, verwendet, geprägt und weiterentwickelt wurden, kann i.d.R. auch keine bestimmte Quelle alleinigen Anspruch darauf erheben. In diesem Sinne kann auch das Coaching als neue Disziplin die existierende Methodenvielfalt aufgreifen und weiterentwickeln.

Entscheidend für die Anwendung aller Methoden, die Veränderungsarbeit ermöglichen, bleibt ein darüber hinaus gehender Aspekt: Da jedes Tool zweckentfremdet und auch missbraucht werden kann, ist die Haltung des Coachs von ausschlaggebender Bedeutung. Auch ein in bestimmten Kontexten sinnvoll anwendbares Tool wird wenig nutzen, wenn es mit der falschen Haltung oder falsch verstanden eingesetzt wird. Neben der praktischen Erfahrung und der Selbstreflexionsfähigkeit stellt die Haltung des Coachs daher eine Grundlage dar, ohne die der Einsatz von Methoden fruchtlos bleibt.

Theoretisches Methodenwissen ersetzt also keine Coaching-Weiterbildung samt vertiefter Übung; Haltung kann nicht durch ein Mehr an methodischer Kompetenz ersetzt werden. Vielmehr ist ein sinnvolles Zusammenwirken nötig: So zeigt die Erfahrung, dass die Beziehungsqualität zwischen Coach und Klient von wesentlicher Bedeutung für den Erfolg der Beratung ist. Beziehungsgestaltungskompetenz ist aber auch von einer – teilweise kaum noch bewusst wahrgenommenen – Methodenkompetenz abhängig. Es ist also nicht nur die Haltung und nicht nur die Methodik, sondern dass sinnvolle Zusammenwirken dieser und weiterer Faktoren, die Coaching zu einer erfolgreichen Disziplin der Beratungspraxis machen können.

Mit dem Anspruch, nützliche Coaching-Tools schulenübergreifend zu sammeln, einzuordnen und einen Einblick in die Praxis des Coachings zu geben ist nun das Buch "Coaching-Tools" (<http://www.coaching-tools.de>) erschienen. Mit Hilfe von 61 Coaching-Expertinnen und -Experten wurden für das Werk 60 Coaching-Tools zusammengestellt und auf 368 Seiten beschrieben. Ziel des Buches ist es, mit einer interdisziplinären Ausrichtung und ohne eine methodische Schule überzubetonen, den systematischen Einsatz von Methoden im Coaching zu beleuchten.

Um die Coaching-Tools anwenden zu können, ist es von entscheidender Bedeutung, wann welches Tool sinnvoll einzusetzen ist. Zum einen für den Fall, dass der Coach eine bestimmte methodische Ausrichtung bzw. Beratungsphilosophie vertritt und er somit bestimmte Tools ausklammert. Zum anderen hängt die Anwendung von Tools vom dem oder den Klienten und den damit zusammenhängenden Anliegen und Rahmenbedingungen ab. Und natürlich sind verschiedene Phasen des Coaching-Prozesses zu unterscheiden, in denen manche Tools sinnvoller einsetzbar sind, als andere. Um hier eine übersichtliche Orientierung zu geben, ist das Buch wie ein idealtypischer Coaching-Prozess in fünf Phasen aufgeteilt worden (siehe "Das COACH-Modell", http://www.coaching-report.de/ablauf_des_coachings/coach-modell.htm). Damit ist es möglich, schnell, übersichtlich und zielgerichtet einen Einblick in das Methoden-Repertoire unterschiedlicher Coachs geben zu können.

Quelle:

Christopher Rauen (Hrsg.) (2004).

Coaching-Tools. Erfahrene Coaches präsentieren 60 Interventionstechniken aus ihrer Coaching-Praxis.

Bonn: managerSeminare.

368 Seiten.

Preis bis 30.09.2004: 44,90 Euro, dann 49,90 Euro.

ISBN: 3-936075-18-2

<http://www.managerseminare.de/tmd?urlID=143423&ItemKategorie=5197>

Weitere Informationen und eine Leseprobe mit dem Tool "Coaching-Landkarten" von Elfriede Konas finden sich unter folgender Adresse:

<http://www.coaching-tools.de>

2. Workshop zur zukünftigen Entwicklung von Coaching

Coaching ist "in" und wird in den nächsten fünf Jahren auch weiter an Bedeutung gewinnen. Dies sagen 120 Personalmanager und Coachs in der 3. Coaching-Studie, die von der Frankfurter Managementberatung Böning-Consult seit 1989 durchgeführt wurde.

Eine Veranstaltung mit in der Studie befragten Vertretern aus Konzernen und großen mittelständischen Unternehmen hat in Übereinstimmung mit den Studienergebnissen gezeigt: Es herrscht ein ganz erheblicher Klärungsbedarf hinsichtlich der Inhalte, Anlässe und dem nachweisbaren Nutzen von Coaching sowie der Qualifikationen der beauftragten Coachs.

Daher lädt Böning-Consult ein, diese Frage zusammen mit erfahrenen Coachs, die an der Befragung teilgenommen haben, in einem Tagesworkshop am 22.10.2004 in Frankfurt/ M. zu diskutieren.

Weitere Informationen und Kontaktadresse:

Böning-Consult AG

Dr. Peter Dreyer

Lyoner Str. 15

60528 Frankfurt/ M.

Tel. 069/6698250

E-Mail: info@boening-consult.com

Internet: <http://www.boening-consult.com>

3. Forum "HR in Aktion" an der Universität St. Gallen

Am 5. Oktober 2004 treffen sich von 08.30 bis 18.00 Uhr an der Universität St. Gallen (HSG) zum neunten Mal Experten und Professionals aus Coaching, Training, Human Resource

Management, Personal- und Organisationsentwicklung aus dem gesamten deutschsprachigen Raum. In Workshops zu je 90 Minuten können Methoden und Tools live erlebt werden.

Details zum Programm:

- Lego Serious Play - stellen Sie die Zukunft Ihrer Organisation auf
- Infoscapes - Visualisierungen für Change-Prozesse und Training
- Leichter lernen und schneller Umsetzen mit der Compad-Methode - Komplexe Sachverhalte so darstellen, dass sie rasch und umfassend verstanden werden
- Team in Action - "Soft Skills" und "Hard Facts" - Prozess-Simulation für unternehmerisches Führen
- InterLAB - die Kommunikationsplattform für Verhaltenstrainings
- Management-Drives - Visualisieren Sie die Leistungsfähigkeit und Wirksamkeit von Einzelnen, Teams und Organisationen
- Performance Improvement - was steckt hinter dem neuen Trend aus den USA?
- Process Communication Model - der Schlüssel für konstruktive Kommunikation
- TMS - Team Management System - Was zeichnet reife und starke Teams aus? Welches Stärkenprofil braucht ein Team für welche Aufgabe? Für welche Aufgabe hat wer eine Präferenz im Team? Wie kann die Stormingphase im Projektteam abgekürzt werden?
- Werkzeugkasten Professional - die professionelle Toolsammlungen für Berater, Trainer und Weiterbildungsprofis

Verpflegung, Teilnehmerunterlagen und die Teilnahme an allen Workshops ist in der Teilnahmegebühr von CHF 480 / EUR 320 enthalten.

Weitere Informationen:

Wolfgang Rathert

Tel. +41-1-422 5555

Fax +41-43-268 0878

E-Mail: forum@hr-in-aktion.com

Internet: <http://www.hr-in-aktion.com>

4. Untersuchung zur Implementierung von Coaching

Im Rahmen ihrer Promotion führt Frau Cornelia Tonhäuser von der Erziehungswissenschaftlichen Fakultät der Universität Erfurt bei Prof. Dr. Zedler eine Untersuchung zum Thema "Implementierung von Coaching als Instrument der Personalentwicklung" durch.

Ziel der Untersuchung ist es festzustellen,

- wie der Prozess der Implementierung von Coaching als Instrument der Personalentwicklung in Unternehmen abläuft,
- welche Erfahrungen mit dem organisations-internen Coaching-Programm bislang gesammelt wurden und
- welche Rahmenbedingungen in den Unternehmen gegeben waren.

Zur Beantwortung der Fragestellungen werden noch Interviewpartner gesucht, die als organisationsinterne Coachs in Unternehmen tätig sind. Die Teilnehmer erhalten nach Abschluss der Studie eine Zusammenfassung der Ergebnisse.

Interessenten werden gebeten, mit Frau Tonhäuser per E-Mail an c.tonhaeuser@web.de oder telefonisch unter 0174 - 431 78 64 Kontakt aufzunehmen.

5. Neue Coachs in der Coach-Datenbank und den Coach-Profilen

Aktuell sind 266 Coachs in der Coach-Datenbank und den Coach-Profilen eingetragen. Die **Coach-Datenbank** nimmt nur professionelle Coachs auf, die u.a. eine mindestens fünfjährige Berufserfahrung als Coach vorweisen können. Details zu den Aufnahmevoraussetzungen für die Coach-Datenbank finden Sie unter der folgenden Adresse: http://www.coach-datenbank.de/aufnahme_in_die_coach-datenbank.htm

Die **Coach-Profile** richten sich an Berater, die auch (aber nicht unbedingt seit mindestens fünf Jahren) Coaching anbieten und über eine fundierte Ausbildung verfügen. Eine Aufnahme in die Coach-Profile ist für die Personen möglich, die bei einer ausgewählten Ausbildungseinrichtungen eine Coaching-Ausbildung absolviert haben. Nähere Informationen finden Sie unter folgender Adresse: http://www.coach-profile.de/aufnahme_in_die_coach-profile.htm

Die Unterschiede zwischen den beiden Datenbanken finden Sie hier ausführlich erklärt: <http://www.coaching-report.de/service/datenbank.htm>

Im Vormonat konnten folgende Coachs in die Datenbanken neu aufgenommen werden:

Oliver Wörl, D-80339 München
http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=690

Folgende Coachs konnten in die Coach-Profile aufgenommen werden:

Judith Eggers, D-30167 Hannover
<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=691>

Hans Jürgen Gärtner, D-66453 Gersheim
<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=692>

Claudia Frey, D-69117 Heidelberg
<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=693>

Marlen Steber, D-52070 Aachen
<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=694>

Sabine Wackenroder, D-65817 Eppstein

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=696>

Brigitte Pinkernell, A-2700 Wr. Neustadt

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=697>

Margret Fischer, D-69115 Heidelberg

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=698>

Ariane Wahl, D-69115 Heidelberg

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=699>

6. Coaching-Ausbildungen im nächsten Monat

Coaching-Ausbildungen, die im nächsten Monat starten (diese Liste kann auch online mit allen in den nächsten drei Monaten startenden Ausbildungen abgerufen werden:

http://www.coaching-index.de/time_search.asp):

Britt A. Wrede & Klaus Siefert

Ausbildungsbeginn: 01.10.2004

Ausbildungstitel: Coach-Ausbildung 2004/2005

D-29229 Celle

Kosten: 10.000,- Euro zzgl. MwSt u. Reisekosten

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=93

ARC-Art of Coaching

Ausbildungsbeginn: 01.10.2004

Ausbildungstitel: Kunst- und lösungsorientiertes Coaching

D-79102 Freiburg

Kosten: 16.200,- Euro (inkl. Mehrwertsteuer)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=23

KICK OFF Management Consulting GmbH

Ausbildungsbeginn: 01.10.2004

Ausbildungstitel: Coaching Lehrgang

A-1030 Wien

Kosten: Euro 8.775 excl. MwSt, inkludiert Euro 2.180 für 28 Stunden KICK OFF Supervision und 2 Potential Audits

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=133

Trigon Entwicklungsberatung

Ausbildungsbeginn: 07.10.2004

Ausbildungstitel: B/C Coaching-Kompakt

- Zürich und Köln

Kosten: Euro 4.870,00 (bis 1.10.2004), dann Euro 5.200 zzgl. 20% MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=43

Kröber Kommunikation Birgid Kröber

Ausbildungsbeginn: 07.10.2004

Ausbildungstitel: Systemischer Coach / Berater

D-70000 Raum Stuttgart-Ludwigsburg

Kosten: 3.100 Euro zzgl. MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=166

2coach Personal- und Unternehmensberatung

Ausbildungsbeginn: 09.10.2004

Ausbildungstitel: Qualifizierung zum Trainer und Prozessbegleiter, Change Manager und Coach

D-22305 Hamburg

Kosten: Gesamtkosten Coach (29 Tage) Wochenendausbildung: 4785 EUR (inkl. MwSt.) Compact-Kurs: 3915 EUR (inkl. MwSt.) Unsere Compactkurse sind identisch mit den Wochenendkursen; der Kostenbeitrag ist jedoch geringer.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=161

factorP managementgesellschaft

Ausbildungsbeginn: 14.10.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Coach

D-87474 Buchenberg

Kosten: Für die komplette Ausbildung inkl. aller Seminarunterlagen, Seminargetränken und Pausen, Zertifizierung und begleitender Supervision investieren Sie 6.990,- Euro zzgl. MwSt. Die Hotel- und Verpflegungskosten übernehmen Sie persönlich. Ein entsprechender Gruppenrabatt, den wir Ihnen gerne weiter geben wurde mit dem Hotel verhandelt. Generell sind wir zu individuellen Zahlungsvereinbarungen bereit. Wir finden für Sie eine passende Lösung. Die Anmeldung zu Modul 1 verpflichtet Sie noch nicht zur Teilnahme an der gesamten Ausbildung. Der Ausbildungsvertrag wird nach Abschluss des ersten Moduls abgeschlossen. Bei Anmeldung bis zum 30.08.04 erhalten Sie einen Frühbuchernachlaß von 3 %.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=185

ÖAGG (Österreichischer Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik)

Ausbildungsbeginn: 14.10.2004

Ausbildungstitel: Systemisches Coaching für Organisationen

A-1120 Wien

Kosten: Euro 4.950,- (umsatzsteuerfrei)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=67

Deutsches Institut für Rational-Emotive & Kognitive Verhaltenstherapie (DIREKT) e.V.

Ausbildungsbeginn: 16.10.2004

Ausbildungstitel: Rational Emotive Cognitive Coaching – Rationales Effektivitäts-Training

D-97080 Würzburg

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=208

Dr. Angelika Hamann

Ausbildungsbeginn: 18.10.2004

Ausbildungstitel: Trainer- und Berater-Aus- und Weiterbildung 2004/2005 zum Performance Consultant/Coach

D-22459 Hamburg

Kosten: 7.500,00 Euro zzgl. gesetzlich gültiger MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=167

BTS Gesellschaft für Organisationsberatung, Training und Supervision

Ausbildungsbeginn: 19.10.2004

Ausbildungstitel: Fortbildung Systemisches Coaching

D-68219 Mannheim

Kosten: 4.000 Euro zzgl. MwSt., zzgl. Ca. 1.200 Euro für Lehrberatungen

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=108

WIFI Vorarlberg

Ausbildungsbeginn: 20.10.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Coach

A-6840 Götzis/ Vorarlberg

Kosten: 3.850,- Euro inkl. MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=148

Claus-Dieter Hildenbrand CMC/BDU

Ausbildungsbeginn: 20.10.2004

Ausbildungstitel: Certified Performance Coach and Consultant

D- Hornberg/Schwarzwald

Kosten: Die Teilnahmegebühr für die komplette Ausbildung beträgt ab der Gruppe 04/05 netto Euro 3.700,-- incl. Fachliteratur zzgl. optional netto Euro 900,-- für das eintägige Individualcoaching. Die Teilnahmegebühr wird in sechs Tranchen abgerechnet. Sofern die Gebühr in einer Summe bezahlt wird, gewähren wir Ihnen einen Nachlass in Höhe von 5%. Desgleichen bei Gruppenanmeldung (ab 2 Personen).

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=96

Dr. Sabine Dembkowski

Ausbildungsbeginn: 23.10.2004

Ausbildungstitel: Executive Coach Training mit Achieve Coaching Model™ Lizenz

GB - London

Kosten: Ca. 4400 Euro (2995 Pfund).

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=193

Trias Institut für Supervision und Organisationsentwicklung

Ausbildungsbeginn: 25.10.2004

Ausbildungstitel: Coaching und Change Management für Führungskräfte

Kosten: Euro 7'500.- zzgl. MWST. oder SFr. 13'500 Unterkunft im Einzelzimmer inkl. Vollpension ca. Euro 100 pro Tag Anmeldeschluss 15. Dezember 2003

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=75

Coachingplus GmbH

Ausbildungsbeginn: 25.10.2004

Ausbildungstitel: 10-tägiger Studiengang für angewandtes Coaching. Fachkenntnis und Anwendung
CH-8032 Zürich

Kosten: Fr. 2580.- (inkl. Mehrwertsteuer)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=145

intercoaching ag

Ausbildungsbeginn: 27.10.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Management Coach (Schweiz)

CH-9000 St. Gallen

Kosten: 4 Semester à CHF 3200

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=120

Armin Rohm

Ausbildungsbeginn: 28.10.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum systemischen Coach und Prozessberater

D-88410 Bad Wurzach

Kosten: Gesamtkosten: 7.200 Euro zzgl. gesetzliche Mehrwertsteuer

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=3

Heinze & Alwart

Ausbildungsbeginn: 29.10.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Coach (mit Diplom/DVNLP)

D-20459 Hamburg

Kosten: Für den ersten Baustein: NLPplus Kommunikationsberater/ NLP-Practitioner: 4.200,- EUR zzgl. MwSt, für weitere Bausteine entstehen weitere Kosten

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=17

COATRAIN coaching & personal training GmbH

Ausbildungsbeginn: 30.10.2004

Ausbildungstitel: Business-Coach

D-21029 Hamburg

Kosten: 7140 Euro inkl. MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=125

Die Anbieter, die eine Ausbildung individuell auf Anfrage anbieten, finden sich unter folgender Adresse:

http://www.coaching-index.de/time_search.asp?scope=0

Die Coaching-Ausbildungs-Datenbank (<http://www.coaching-index.de>) verzeichnet inzwischen 188 Ausbildungsanbieter mit 212 Ausbildungsgängen.

Eine Übersicht aller Ausbildungen, die in den nächsten 3 Monaten beginnen, finden Sie unter:

http://www.coaching-index.de/time_search.asp

Bitte informieren Sie Anbieter, die noch nicht im Coaching-Index eingetragen sind. Ein entsprechendes Aufnahmeformular mit weiteren Hinweisen finden Sie unter folgender Adresse:

<http://www.coaching-index.de/aufnahmeformular.doc>

7. Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

Christopher Rauen GmbH
Rosenstraße 21
49424 Goldenstedt
Bundesrepublik Deutschland
Tel: +49 4441 7818
Fax: +49 4441 7830
E-Mail: info@rauen.de
Internet: <http://www.rauen.de>

Vertretungsberechtigter Geschäftsführer: Christopher Rauen
Sitz der Gesellschaft: 49424 Goldenstedt, Bundesrepublik Deutschland
Registergericht: Amtsgericht Oldenburg
Registernummer: HRB 112101
Steuer-Nr.: 2368 06821102698
USt-IdNr.: DE232403504

Inhaltlich Verantwortlicher für journalistisch-redaktionell gestaltete Angebote gemäß § 55 Abs. 2 RStV: Christopher Rauen (cr) (Anschrift wie oben).

Die Mediadaten des Coaching-Newsletters:

<http://www.coaching-newsletter.de/mediadaten.htm>

Informationen zur Werbung im Coaching-Newsletter:

<http://www.rauen.de/services/werbung.htm>

Allgemeine Geschäftsbedingungen:

<http://www.rauen.de/agb.htm>

Coach-Datenbank

<http://www.coach-datenbank.de>

Die Datenbank der Top-Coachs

Coach-Profile

<http://www.coach-profile.de>

Berater mit professioneller Coaching-Ausbildung

Coaching-Ausbildungs-Übersicht:

<http://www.coaching-index.de>

Die Coaching-Ausbildungs-Datenbank für D, A, CH

Coaching-Ausschreibungen

<http://www.coaching-anfragen.de>

Ausschreibungen für Coachs und Coaching-Ausbildungen

Coach-Kalender

<http://www.coach-kalender.de>

Aktuelle Veranstaltungen zum Thema Coaching

Coaching-Board

<http://www.coaching-board.de>

Das deutschsprachige Diskussionsforum zum Thema Coaching

Coaching-Literatur

<http://www.coaching-literatur.de>

Bücher, Zeitschriften und Artikel zum Coaching

Coaching-Magazin

<http://www.coaching-magazin.de>

Artikel von und für Coachs

Coaching-Tools

<http://www.coaching-tools.de>

Tipps, Methoden und Modelle für den Coach

Manager-Profile

<http://www.manager-profile.de>

Die Übersicht erfahrener Interim Manager

Interim Manager-Ausbildungen

<http://www.manager-index.de>

Die Interim Manager-Ausbildungs-Datenbank

Literatur zum Interim Management

<http://www.manager-literatur.de>

Deutsche Literaturübersicht zum Interim Management

© Copyright 2004 by Christopher Rauen GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

Der Coaching-Newsletter sowie alle weiteren Publikationen der Christopher Rauen GmbH sind urheberrechtlich geschützt. Vervielfältigung, Verbreitung, Verleih, Vermietung, elektronische Weitergabe und sonstige Nutzung, auch nur auszugsweise, nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung der Christopher Rauen GmbH. Bei vollständiger Quellenangabe sind Zitate gewünscht und gestattet. Bitte setzen Sie sich vor der Übernahme von Texten mit der Christopher Rauen GmbH in Verbindung.

Alle Angaben erfolgen nach bestem Wissen. Eine Beratung oder sonstige Angaben sind in jedem Fall unverbindlich und ohne Gewähr, eine Haftung wird ausgeschlossen. Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle wird keine Haftung für die Inhalte externer Links übernommen. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich. Diese E-Mail wurde auf Viren geprüft, eine Gewährleistung für Virenfreiheit wird jedoch aufgrund von Risiken auf den Übertragungswegen ausgeschlossen.

Verwendete Bezeichnungen, Markennamen und Abbildungen unterliegen im Allgemeinen einem warenzeichen-, marken- und/oder patentrechtlichem Schutz der jeweiligen Besitzer. Eine Wiedergabe entsprechender Begriffe oder Abbildungen auf den Seiten der Internetdienste der Christopher Rauen GmbH berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass diese Begriffe oder Abbildungen von jedermann frei nutzbar sind.

Coaching-Newsletter (ISSN 1618-7725)

Feedback und Anregungen bitte an:

info@rauen.de

Informationen zur Werbung im Coaching-Newsletter:

<http://www.coach-agentur.de/werbung.htm>

Zum Abonnieren des Coaching-Newsletters klicken Sie bitte hier:

<http://www.coaching-newsletter.de/abo.htm>

Zum Abbestellen des Coaching-Newsletters klicken Sie bitte hier:

<http://www.coaching-newsletter.de/exit.htm>

Das Archiv (ISSN 1618-7733) des Coaching-Newsletters mit allen bisherigen Ausgaben finden sie hier:

<http://www.coaching-newsletter.de/archiv.htm>

Diesen Coaching-Newsletter können Sie unter folgender Adresse abrufen und als Word- und Text-Dokument downloaden:

http://www.coaching-newsletter.de/archiv/2004/2004_09.htm