

Coaching-Newsletter von Christopher Rauen, 2004-10

ISSN 1618-7725 (E-Mailausgabe)

Newsletter abonnieren: <http://www.coaching-newsletter.de/abo.htm>

Newsletter abbestellen: <http://www.coaching-newsletter.de/exit.htm>

E-Mail-Adresse ändern: <http://www.coaching-newsletter.de/change.htm>

Dieser Newsletter geht an 15.737 Empfänger.

Newsletter-Archiv mit allen bisherigen Ausgaben (ISSN 1618-7733):

<http://www.coaching-newsletter.de/archiv.htm>

Inhalt

1. Studiengang "Diplom Ingenieur Leadership und Coaching"
2. CoachingKongress 2005 + Pre-Workshop mit Sir John Whitmore
3. Zeitschrift Organisationsberatung - Supervision - Coaching (OSC)
4. LebensWerte-Analyse für Coachs und Klienten
5. Neue Coachs in der Coach-Datenbank und den Coach-Profilen
6. Coaching-Ausbildungen im nächsten Monat
7. Impressum

1. Studiengang "Diplom Ingenieur Leadership und Coaching"

Bereits im Coaching-Newsletter März 2004 (s. <http://www.coaching-newsletter.de/archiv.htm>) wurde über den Studiengang "Master in Coaching und lösungsorientiertem Management" der PEF Privatuniversität in Wien berichtet. Nun gibt es einen weiteren universitären Abschluss, in dem der Begriff "Coaching" enthalten ist: In Kooperation mit der Slowakischen Technischen Universität in Bratislava führt das Berliner Institut für Systemisches Coaching und Organisationsberatung (ISCO AG) ab September 2005 erstmalig den Studiengang "Leadership und Coaching" durch. Absolventen des Studiengangs erwerben den akademischen Grad "Diplom Ingenieur Leadership und Coaching". Der Studiengang ist in der Slowakei akkreditiert, der akademische Grad europaweit anerkannt.

Als berufsbegleitendes Aufbau-Fernstudium richtet sich der Studiengang u.a. an Ingenieure, Betriebswirte, Pädagogen, Mediziner, Juristen, Geisteswissenschaftler und Coachs. Voraussetzungen zur Teilnahme sind ein abgeschlossenes Studium (mindestens FH), mindestens 2 Jahre Berufspraxis und daraus resultierende Erfahrung im Umgang mit Menschen sowie ein Mindestalter von 27 Jahren.

Das Studium umfasst insgesamt 5 Semester und kostet für Privatpersonen 15.500,00 Euro, für Firmen 18.000,00 Euro. Die Durchführung des Studiengangs erfolgt zu 80 Prozent in Berlin, die Unterrichtsprache ist deutsch. Die erste Woche des 1. Semesters sowie die letzte Woche des 5. Semesters finden in der Universität in Trnava statt. Während der Semester werden die Seminare

und Prüfungen in der ISCO AG in Berlin durchgeführt. Der Praxisteil des Studiums findet in den Semesterprojekten statt, die in jedem Semester im eigenen Unternehmen erarbeitet werden und als Teil der Diplomarbeit gelten. Die Themen für die Diplomarbeiten werden im 1. Semester vorgestellt. Mit jedem Semesterprojekt wird ein Teil der Diplomarbeit erarbeitet. Am Ende jedes Semesters werden Prüfungen u.a. in Form von schriftlichen Testaten und Projektarbeiten abgenommen. Das 5. Semester steht für die Fertigstellung der Diplomarbeit und Konsultationen zur Verfügung.

Gabriele Müller (Senior Coach DBVC) erläutert als Vorstand der ISCO AG die Idee hinter der Kooperation mit der Technischen Universität in Bratislava: "Der Studiengang vereint die wissenschaftliche Kompetenz einer in Europa hoch angesehenen Technischen Universität mit den langjährigen Erfahrungen der ISCO AG im Coaching und Leadership-Development. Damit werden in erster Linie deutschsprachige Führungskräfte, Coachs oder diejenigen, die es werden wollen, angesprochen".

Die Studieninhalte werden in Präsenzseminaren von Professoren, Beratern und Trainern mit Erfahrungen aus internationalen Unternehmen und der Wissenschaft vermittelt. Das Ziel ist, dass die Absolventen dieses Studienganges als qualifizierte Manager mit erweiterter persönlicher, sozialer und methodischer Kompetenz in der Lage sein werden, auch unter sich stets verändernden Bedingungen zu führen und zu coachen.

Die Anmeldung zum Studiengang ist bis April 2005 möglich und wird, wie auch die Betreuung der Studenten vor und während des Studiums, von der ISCO AG in Berlin übernommen.

Weitere Informationen zum Studiengang "Leadership und Coaching" können unter folgender Kontaktadresse angefordert werden:

ISCO AG
Sandra Krieg
Scharnhorststr. 28/29
10115 Berlin
Tel. 030-28391400
E-Mail: info@isco-ag.de
Internet: <http://www.isco-ag.de>

2. CoachingKongress 2005 + Preworkshop mit Sir John Whitmore

Vom 4.–5. März 2005 (Freitag-Samstag) findet im Hotel Sheraton Frankfurt/M. der CoachingKongress 2005 statt. Veranstalter des Kongresses sind der Deutsche Bundesverband Coaching (DBVC, www.dbvc.de) und der Österreichische Coaching Dachverband (ACC, www.coachingdachverband.at). Unter dem Motto "Coaching im Wandel – Wandel durch Coaching?" beschäftigen sich über 60 Referentinnen und Referenten in Vorträgen, Diskussionen, Plenum, Round Tables, Workshops und Referaten mit der Weiterentwicklung der Branche.

Die Veranstaltung ist als qualitätsorientierter Arbeits- und Informationskongress konzipiert. Ziel ist ein interdisziplinärer Wissens-, Erfahrungs- und Informationsaustausch zwischen Coaching-Anbietern und Coaching-Nachfragern. Experten der Branche sowie Verantwortliche erfolgreich umgesetzter Coaching-Projekte geben in unterschiedlichen Veranstaltungen praktische und theoretische Einblicke in die Thematik, um Maßstäbe und Meilensteine zur Professionalisierung der Branche zu setzen.

Entsprechend renommiert sind die Referenten, u.a. werden erwartet: Dr. Wilhelm Backhausen, Uwe Böning, Prof. Dr. Ferdinand Buer, Dr. Gerhard Fatzer, Prof. Dr. Jörg Fengler, Prof. Dr. Harald Geißler, Prof. Dr. Siegfried Greif, Eberhard Hauser, Dr. Barbara Heitger, Dr. Andreas Knierim, Gunter König, Prof. Dr. Eckard König, Anne M. Lang, Stephan Limpächer (DaimlerChrysler), Jörg Middendorf, Marc Minor, Prof. Dr. Heidi Möller, Christopher Rauen, Dr. Bernd Schmid, Dr. Gunther Schmidt, Martina Schmidt-Tanger, Dr. Astrid Schreyögg, Dr. Ruth Seliger, Stefan Stenzel (SAP AG), Dr. Klaus Stulle (Bayer Healthcare AG), Dr. Peter Szabo, Prof. Dr. Jean-Paul Thommen (EBS), Mag. Michael Tomaschek, Dr. Werner Vogelauer, Dr. Gerda Volmer, Prof. Dr. Rudolf Wimmer, Dr. Ulrike Wolff.

Inhaltlich ist das Programm des CoachingKongresses 05 in vier Themenfelder unterteilt:

- Zukunftsperspektiven am Markt
- Anwendung und Methoden
- Grundlagen und Konzepte
- Innovation und Best-Practice

Innerhalb dieser Themenfelder wird in Workshops, Vorträgen, Plenums- und Round-Table Diskussionen gearbeitet. Darüber hinaus gibt es sogenannte "Compare-Workshops", in denen jeweils zwei Vertreter einer Coaching-Disziplin bzw. -Methode ihre unterschiedlichen Ansätze dem Publikum vorstellen. Ferner bieten Coaching-Salons und Marktplätze ein interaktives und interdisziplinäres Arbeiten gemeinsam mit den Teilnehmern. Plenums-Diskussionen mit Unternehmensvertretern zu den Themen Anwendung, Einsatz und Wirksamkeit schaffen für die Teilnehmer die Möglichkeit, mit Unternehmensvertretern in einen Erfahrungs- und Meinungsaustausch zu kommen.

Eingeleitet wird der CoachingKongress 2005 durch einen Pre-Workshop, der bereits am 3. März (Donnerstag) stattfindet. Workshopleiter ist der internationale Top-Management Coach Sir John Whitmore (GB), der u.a. das GROW-Modell entwickelt und in seinem in 15 Sprachen übersetzten Bestseller "Coaching for Performance" veröffentlicht hat. Der Pre-Workshop dauert von 9:30-17:30 Uhr und beschäftigt sich mit folgenden Themen:

- Internationalisierung der Branche und Trends im Coaching: Sir John Whitmore referiert über die Entwicklung und Ausrichtungen von Coaching über die Grenzen Europas hinaus und gibt Einblicke in seine Tätigkeit mit internationalen Konzernen. Ziel ist, den Teilnehmern Informationen zu den Besonderheiten bei der Arbeit mit multinationalen Auftraggebern zu vermitteln.
- Vorstellung neuer Methoden und Techniken: Als Gründer zahlreicher Coaching-Modelle demonstriert Sir John seine Techniken und Methoden. Die Teilnehmer können anhand eigener

Beispiele mit diesen Modellen im Workshop arbeiten und lernen neue Arbeitstechniken in der praktischen Anwendung.

CoachingKongress und Pre-Workshop können unabhängig voneinander gebucht werden. Wer beide Veranstaltungen besuchen möchte, kann ein vergünstigtes Kombi-Paket buchen. Zudem ist ein Frühbucherpreis bis Jahresende gültig.

Die Online-Anmeldung kann unter folgender Adresse vorgenommen werden:

<http://coachingkongress.inca.at/anmeldung.asp>

Für weitere Informationen und zur Anmeldung kann das Kongressbüro kontaktet werden:

Kongressbüro

Michaela Faulhammer, M.A.S.

Tel: +43 2236 - 20 52 24

Mail: m.faulhammer@coachingdachverband.at

Der Link zum CoachingKongress 2005 mit allen Informationen:

<http://www.coachingkongress.de>

3. Zeitschrift Organisationsberatung - Supervision - Coaching (OSC)

Die von Dr. Astrid Schreyögg herausgegebene Zeitschrift "Organisationsberatung - Supervision Coaching" (OSC) (VS Verlag für Sozialwissenschaften/GWV Fachverlage GmbH, Wiesbaden) hat in der nächsten Ausgabe 4/2004 den Themenschwerpunkt "Philosophische Basiskonzepte für die Rekonstruktion in Coaching und Organisationsberatung".

--- Hauptbeiträge ---

Jochen Koch: Zwischen den Zeilen der Organisation. Zur Bedeutung postmodernen Denkens für Organisationstheorie und Organisationsberatung

Zusammenfassung: Der Beitrag zeigt im Anschluss an die Darstellung des postmodernen Diskurskonzepts von Jean-François Lyotard, welche Bedeutung ein in differenztheoretischer Weise verstandenes postmodernes Denken für die Organisationstheorie und die Organisationsberatung hat. Dabei stellen grundlegende organisationstheoretische Differenzen, wie etwa das Verhältnis von Formalität und Informalität, die zentrale Anschlussstelle dar. Anhand dieser Unterscheidung wird exemplarisch gezeigt, dass die Bedeutung postmodernen Denkens für unsere Vorstellung von Organisationen darin liegt, grundlegende organisationale Differenzen in veränderter Weise zu begreifen und analytisch zu durchdringen. Abschließend werden die Konsequenzen skizziert, die eine solche postmoderne Verstehensweise von Organisationen für das Feld der Organisationsberatung zeichnet.

Susanne Ehmer: Dialog als kreativer Denkraum in lernenden Organisationen

Zusammenfassung: Fast jedes Unternehmen, jede Einrichtung ist heute mit dem wachsenden Druck konfrontiert, sich mit unerwarteten, ungewohnten Fragestellungen zu befassen, auf die mit

herkömmlichen Standardstrategien nicht mehr geantwortet werden kann. Neue, kreative Wege der Diagnose und Lösung der anstehenden Probleme sind zu suchen und zu integrieren. Kann hier der Dialog ein brauchbares Instrument sein und wenn ja, wie kann diese ungewohnte Gesprächsform in einen nicht darauf zugeschnittenen Organisationsalltag eingebracht werden? Kann Dialog die Kultur und vor allem die Kommunikation in einem Unternehmen nachhaltig verändern? Eine empirische Studie, durchgeführt in zwei international agierenden Unternehmen, gibt Einblick und zeigt mögliche Wege.

Astrid Schreyögg: Was hat Work-Life-Balance mit dem Protestantismus zu tun? Zu Max Webers Religionssoziologie

Zusammenfassung: Der vorliegende Beitrag ist auf die These zentriert, dass bestimmte Strömungen der protestantischen Ethik als Quelle für Jobstress und mangelnde Work-Life-Balance anzusehen sind. Diese Probleme machen sich auch im Coaching immer wieder bemerkbar. Als Argumentationshintergrund dient eine Analyse Max Webers zur protestantischen Ethik als historische Voraussetzung für die Entwicklung des Kapitalismus, die durch kirchenhistorische Befunde über die unterschiedlichen Reformationen in Europa angereichert wird. Zum Abschluss wird die These an einem Fallbeispiel dokumentiert.

Ellen Lunkenheimer: Johann Gottfried Herders philosophische Grundlegung der lernenden Organisation

Zusammenfassung: Die Autorin stellt die Bildungsphilosophie Herders und seine Pläne für eine "alternative" Schule vor. Herders "alternatives" Schulkonzept beschreibt, wie der Lehrer als Organisator des Lernprozesses die Anliegen der Schüler berücksichtigen und Didaktik und Unterrichtsmethode den individuellen Bedürfnissen anpassen muss. Diese Beschreibung entspricht den Praktiken heutiger Reformschulen. Schulisches Lernen als Erweiterung subjektiver Erfahrungs- und Lebensmöglichkeiten erfordert eine offene Organisationsstruktur, wie sie Herder entwarf.

Markus Riedenauer: Philosophie des Coaching. Anthropologische, hermeneutische und ethische Implikationen

Zusammenfassung: Beratung und Coaching wird als eine moderne Form erläutert, die von der Aufklärung geforderte Autonomie des Menschen zu fördern. Es wird in die Ideengeschichte seit Kant und die Entwicklung der Psychotherapie gestellt. Missverständnisse einer asymmetrischen Beziehung zwischen Coach und Klient werden mit Hilfe des Begriffs der Sorge bei Heidegger geklärt. Die hermeneutische Dimension des Coaching-Prozesses wird aufgrund von wesentlicher Fraglichkeit als kreatives und perspektivisches Verstehen im hermeneutischen Zirkel analysiert. Von daher finden die ethischen Anforderungen an den Coach ihre angemessene Begründung.

Christoph Schmidt-Lellek: Kitsch in Beratung und Psychotherapie als Ausdruck eines verkürzten Menschenbildes

Zusammenfassung: Manche Zielvorstellungen und Äußerungsformen in Beratungssituationen lassen sich als Kitsch beschreiben. Der Autor versucht zunächst, Merkmale von Kitsch als Stilbegriff der Kunstästhetik zu umreißen (z.B. idealisierende Darstellungen durch die Ausklammerung von Widersprüchen, regressive Sehnsüchte nach Harmonie, Verlust von Authentizität). In der Übertragung auf die Beratungspraxis können illusorische Erwartungen und Versprechungen (z.B. Bilder von umfassender Harmonie, Perfektheit, Machbarkeit) oder

Klischeevorstellungen als Kitsch zu begreifen sein, der dann Ausdruck eines verkürzten Menschenbildes ist. Damit können Beratung und Psychotherapie ihre Kraft zu tiefgreifenden Veränderungen verlieren.

Weitere Informationen zur Zeitschrift OSC finden Sie unter folgender Adresse:

<http://www.coaching-literatur.de/osc.htm>

Der VS Verlag für Sozialwissenschaften/GWV Fachverlage:

<http://www.vs-verlag.de>

Herausgeberin: Dr. Astrid Schreyögg

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=14

Redaktion: Christoph J. Schmidt-Lellek

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=167

4. LebensWerte-Analyse für Coachs und Klienten

In Coaching-Prozessen, in denen Anliegen zu Konflikten, Sinnfragen oder Veränderungsabsichten besprochen werden, wird häufig der Bezug zum Wertesystem des Klienten hergestellt. Meist haben sich Klienten dabei Fragen zum eigenen Wertesystem seit langem nicht mehr gestellt - eine umfassende Werteanalyse ist in diesem Fall eine hilfreiche Unterstützung.

Die erste Online-LebensWerte-Analyse hat nun die Perspektivenwechsel GmbH (Lützelburg) entwickelt und in einer mehrstufigen Pilotphase mit Führungskräften und Coachs ausgetestet. Ralph Schlieper-Damrich (Senior Coach DBVC) bietet interessierten Coachs diese Dienstleistung gerne in Kooperation an.

Coachs und Klienten erhalten unter folgender Adresse weiterführende Informationen:

<http://www.werteanalyse.de>

Ralph Schlieper-Damrich in der Coach-Datenbank

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=10

5. Neue Coachs in der Coach-Datenbank und den Coach-Profilen

Aktuell sind 269 Coachs in der Coach-Datenbank und den Coach-Profilen eingetragen. Die **Coach-Datenbank** nimmt nur professionelle Coachs auf, die u.a. eine mindestens fünfjährige Berufserfahrung als Coach vorweisen können. Details zu den Aufnahmevoraussetzungen für die Coach-Datenbank finden Sie unter der folgenden Adresse:

http://www.coach-datenbank.de/aufnahme_in_die_coach-datenbank.htm

Die **Coach-Profile** richten sich an Berater, die auch (aber nicht unbedingt seit mindestens fünf Jahren) Coaching anbieten und über eine fundierte Ausbildung verfügen. Eine Aufnahme in die Coach-Profile ist für die Personen möglich, die bei einer ausgewählten Ausbildungseinrichtungen eine Coaching-Ausbildung absolviert haben. Nähere Informationen finden Sie unter folgender Adresse:

http://www.coach-profile.de/aufnahme_in_die_coach-profile.htm

Die Unterschiede zwischen den beiden Datenbanken finden Sie hier ausführlich erklärt:

<http://www.coaching-report.de/service/datenbank.htm>

Im Vormonat konnten folgende Coachs in die Datenbanken neu aufgenommen werden:

Heiko Sulimma, D-22609 Hamburg

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=639

Mag. Marianne Reich, A-1190 Wien

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=700

Bettina Skrzypek, D-60323 Frankfurt/Main

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=708

Klaus Holetz, D-38667 Bad Harzburg und D-50678 Köln

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=710

http://www.coach-datenbank.de/coach_details.asp?userid=711

Folgende Coachs konnten in die Coach-Profile aufgenommen werden:

Gabriele Gesche-Franzen, D-49143 Bissendorf

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=701>

Dagmar Bopp, D-55130 Mainz

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=702>

Thomas Franzen, D-89077 Ulm

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=703>

Jessica Krüger, D-10119 Berlin

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=704>

Katrin Thorun-Brennan, D-14165 Berlin

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=705>

Dieter Rösner, D-90537 Feucht

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=706>

Dr.-Ing. Armin Schiller, D-01809 Dohna

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=707>

Mirjana Boric, D-28329 Bremen

<http://www.coach-profile.de/profil.asp?userid=709>

6. Coaching-Ausbildungen im nächsten Monat

Coaching-Ausbildungen, die im nächsten Monat starten (diese Liste kann auch online mit allen in den nächsten drei Monaten startenden Ausbildungen abgerufen werden:

http://www.coaching-index.de/time_search.asp):

at move

Ausbildungsbeginn: 01.11.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Coach

D-65549 Limburg/Lahn

Kosten: Stufe 1: 1.350,- Euro zzgl. Mwst. Stufe 2: 4550,- Euro zzgl. Mwst.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=218

Susanne Weber Kommunikationsmanagement

Ausbildungsbeginn: 04.11.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Coach

D-78467 Konstanz

Kosten: Die Teilnahmegebühr für die komplette Ausbildung beträgt netto 5.400 Euro incl. Kursunterlagen. Der Ausbildungsplan in der Einzelcoaching-Ausbildung wird individuell gestaltet und ist von unterschiedlicher Zeitdauer. Der Umfang der Ausbildung ist vom Vorwissen und der Qualifikation des Ausbildungskandidaten/In abhängig.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=201

PEF Privatuniversität für Management GmbH

Ausbildungsbeginn: 05.11.2004

Ausbildungstitel: Master in Coaching und Lösungsorientiertem Management

A-1040 Wien

Kosten: 1. Abschnitt: Euro 3.500,- (mehrwertsteuerfrei) 2. Abschnitt: Euro 8.900,- (mehrwertsteuerfrei) 3. Abschnitt: Euro 9.500,- (mehrwertsteuerfrei) Bei Buchung aller drei Abschnitte: Euro 19.700,- (mehrwertsteuerfrei)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=156

PEF Privatuniversität für Management GmbH

Ausbildungsbeginn: 05.11.2004

Ausbildungstitel: Managing for Solutions

A-1040 Wien

Kosten: EUR 3.500,- (umsatzsteuerfrei)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=156

Jelinek & Partner GmbH

Ausbildungsbeginn: 05.11.2004

Ausbildungstitel: Zertifikatslehrgang TRAIN THE COACH an 6 Wochenenden

A-1010 Wien

Kosten: 3360 Euro (exkl. 20% MwSt.), Privatpersonen (nicht Vorsteuer-Abzugsberechtigte) erhalten 10% Rabatt

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=12

WIFI Vorarlberg

Ausbildungsbeginn: 10.11.2004

Ausbildungstitel: Coaching in wirtschaftlichen Systemen

A-6850 Dornbirn

Kosten: Euro 2.500,-

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=148

Institut Systeme Anne M. Lang, Partner

Ausbildungsbeginn: 10.11.2004

Ausbildungstitel: KomHyp M.E.G.- Hypno-systemische Kommunikation – Gesprächsführung nach Milton Erickson
D-53115 Bonn

Kosten: 3 Tage Seminar: 340 Euro (G1 ist 3-tägig) 2 Tage Seminare 250 Euro Supervisionseinheit (5 Std.) 120 Euro
http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=154

Europäische Ausbildungsakademie

Coaching-Intensivlehrgang

systemisches Beraten nach dem Kieler Beratungsmodell

Ausbildungsbeginn in Köln: 11.11.2004

Kosten: ab 3.600Euro zzgl. 20% MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=69

Elverfeldt Coaching

Ausbildungsbeginn: 11.11.2004

Ausbildungstitel: Einführung in das Einzel-Coaching

D-60322 Frankfurt

Kosten: 3 Bausteine á 2 Tage, in Summe 6 Tage Gesamtkosten: Euro 1.950 zzgl. MwSt., pro Baustein Euro 650 zzgl. MwSt (incl. Teilnehmerunterlage sowie Pausengetränke und Snacks sowie kostenlosem Vorgespräch zum gegenseitigen kennen lernen) Die Ausbildung ist nur komplett buchbar, da die Bausteine aufeinander aufbauen.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=128

Coachhouse

Ausbildungsbeginn: 12.11.2004

Ausbildungstitel: Coach in der Arbeitswelt

D-10557 Berlin-Tiergarten

Kosten: 6.480,- zzgl. 16 % MwSt., Zahlungsmodalitäten nach Absprache

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=202

Coachingplus GmbH

Ausbildungsbeginn: 15.11.2004

Ausbildungstitel: 10-tägiger Studiengang für angewandtes Coaching

CH-8302 Kloten

Kosten: € 1720,-

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=145

Professio GmbH

Ausbildungsbeginn: 17.11.2004

Ausbildungstitel: Coaching I – Beraten von Personen im Organisationskontext

D-75181 Pforzheim

Kosten: Coaching I: 3750,- Euro zzgl. MwSt. und Hotelkosten

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=107

SPIROCO

Ausbildungsbeginn: 19.11.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Co-active Coach

D- München

Kosten: 850 zzgl. MwSt. pro Ausbildungsblock (5 Ausbildungsblöcke)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=216

Art of NLP – das NLP-Institut in Bielefeld

Ausbildungsbeginn: 20.11.2004

Ausbildungstitel: Systemischer NLP-Coach

D-33739 Bielefeld

Kosten: 2520,- Euro (umsatzsteuerbefreit)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=207

Dr. Bischof & Partner, Sys. Unternehmensberatung

Ausbildungsbeginn: 20.11.2004

Ausbildungstitel: Systemisches Coaching

D-48527 Nordhorn

Kosten: Gesamtkosten: 3000,- Euro inkl. MwSt. (300 Euro pro Wochenende)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=174

Spectrum KommunikationsTraining

Ausbildungsbeginn: 22.11.2004

Ausbildungstitel: Ausbildung zum Coach

D-12159 Berlin

Kosten: 2080 Euro (inkl. MwSt)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=22

Trias Institut für Supervision und Organisationsentwicklung

Ausbildungsbeginn: 22.11.2004

Ausbildungstitel: Coaching, Organisationsentwicklung, Supervision

CH- Diverse Veranstaltungsorte

Kosten: SFr. 30 000 (ca. Euro 20 000)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=75

Europäische Ausbildungsakademie/MOC

Ausbildungsbeginn: 25.11.2004

Ausbildungstitel: Intensivlehrgang: Systemisches Coaching nach dem Kieler Beratungsmodell

A-4040 Linz und Mödling

Kosten: ab 3.600 Euro zzgl. 20% MwSt

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=105

FZK –Focusing Zentrum Karlsruhe

Ausbildungsbeginn: 26.11.2004

Ausbildungstitel: Coach (DFG)

D-76352 Weingarten

Kosten: 2800 Euro (incl. MwSt.)

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=186

2coach Personal- und Unternehmensberatung

Ausbildungsbeginn: 27.11.2004

Die 4. Compactausbildung startet am 1. November 2004 (bis zum 20. Februar 2005)

Ausbildungstitel: Qualifizierung zum Trainer und Prozessbegleiter, Change Manager und Coach

D-22305 Hamburg

Kosten: Kosten pro Seminartag am Wochenende: 165 EUR (inkl. MwSt.) Compact-Kurs: 135 EUR (inkl. MwSt.)

Baustein à 2,5 Tage am Wochenende: 412,50 EUR (inkl. MwSt.) Compact-Kurs: 337,50 EUR (inkl. MwSt.).

Gesamtkosten Coach (29 Tage) Wochenendausbildung: 4785 EUR (inkl. MwSt.) Compact-Kurs: 3915 EUR (inkl. MwSt.) Compactkurse sind identisch mit den Wochenendkursen; der Kostenbeitrag ist jedoch geringer.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=161

COATRAN coaching & personal training GmbH

Ausbildungsbeginn: 27.11.2004

Ausbildungstitel: Business Coach

D-21029 Hamburg

Kosten: 6.155 Euro zzgl. MwSt.

http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=125

Dietz Training und Beratung

www.coaching-newsletter.de
ISSN 1618-7733

Copyright 2004 by Christopher Rauen GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung, Verbreitung, Verleih, Vermietung, elektronische Weitergabe und sonstige Nutzung, auch nur auszugsweise, nur mit ausdrücklicher Genehmigung der Christopher Rauen GmbH.

Ausbildungsbeginn: 30.11.2004
Ausbildungstitel: Psychologie der Veränderung - emotional intelligent coachen
D-83370 Seeon
Kosten: Euro 6.800,-- gesamt zzgl. MwSt. und Hotelkosten
http://www.coaching-index.de/user_details.asp?userid=130

Die Anbieter, die eine Ausbildung individuell auf Anfrage anbieten, finden sich unter folgender Adresse:

http://www.coaching-index.de/time_search.asp?scope=0

Die Coaching-Ausbildungs-Datenbank (<http://www.coaching-index.de>) verzeichnet inzwischen 190 Ausbildungsanbieter mit 214 Ausbildungsgängen.

Eine Übersicht aller Ausbildungen, die in den nächsten 3 Monaten beginnen, finden Sie unter:

http://www.coaching-index.de/time_search.asp

Bitte informieren Sie Anbieter, die noch nicht im Coaching-Index eingetragen sind. Ein entsprechendes Aufnahmeformular mit weiteren Hinweisen finden Sie unter folgender Adresse:

<http://www.coaching-index.de/aufnahmeformular.doc>

7. Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

Christopher Rauen GmbH
Rosenstraße 21
49424 Goldenstedt
Bundesrepublik Deutschland
Tel: +49 4441 7818
Fax: +49 4441 7830
E-Mail: info@rauen.de
Internet: <http://www.rauen.de>

Vertretungsberechtigter Geschäftsführer: Christopher Rauen
Sitz der Gesellschaft: 49424 Goldenstedt, Bundesrepublik Deutschland
Registergericht: Amtsgericht Oldenburg
Registernummer: HRB 112101
Steuer-Nr.: 2368 06821102698
USt-IdNr.: DE232403504

Inhaltlich Verantwortlicher für journalistisch-redaktionell gestaltete Angebote gemäß § 55 Abs. 2 RStV: Christopher Rauen (cr) (Anschrift wie oben).

Die Mediadaten des Coaching-Newsletters:

<http://www.coaching-newsletter.de/mediadaten.htm>

Informationen zur Werbung im Coaching-Newsletter:

<http://www.rauen.de/services/werbung.htm>

Allgemeine Geschäftsbedingungen:

<http://www.rauen.de/agb.htm>

Coach-Datenbank

<http://www.coach-datenbank.de>

Die Datenbank der Top-Coachs

Coach-Profile

<http://www.coach-profile.de>

Berater mit professioneller Coaching-Ausbildung

Coaching-Ausbildungs-Übersicht:

<http://www.coaching-index.de>

Die Coaching-Ausbildungs-Datenbank für D, A, CH

Coaching-Ausschreibungen

<http://www.coaching-anfragen.de>

Ausschreibungen für Coachs und Coaching-Ausbildungen

Coach-Kalender

<http://www.coach-kalender.de>

Aktuelle Veranstaltungen zum Thema Coaching

Coaching-Board

<http://www.coaching-board.de>

Das deutschsprachige Diskussionsforum zum Thema Coaching

Coaching-Literatur

<http://www.coaching-literatur.de>

Bücher, Zeitschriften und Artikel zum Coaching

Coaching-Magazin

<http://www.coaching-magazin.de>

Artikel von und für Coachs

Coaching-Tools

<http://www.coaching-tools.de>

Tipps, Methoden und Modelle für den Coach

Manager-Profile

<http://www.manager-profile.de>

Die Übersicht erfahrener Interim Manager

Interim Manager-Ausbildungen

<http://www.manager-index.de>

Die Interim Manager-Ausbildungs-Datenbank

Literatur zum Interim Management

<http://www.manager-literatur.de>

Deutsche Literaturübersicht zum Interim Management

© Copyright 2004 by Christopher Rauen GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

Der Coaching-Newsletter sowie alle weiteren Publikationen der Christopher Rauen GmbH sind urheberrechtlich geschützt. Vervielfältigung, Verbreitung, Verleih, Vermietung, elektronische Weitergabe und sonstige Nutzung, auch nur auszugsweise, nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung der Christopher Rauen GmbH. Bei vollständiger Quellenangabe sind Zitate gewünscht und gestattet. Bitte setzen Sie sich vor der Übernahme von Texten mit der Christopher Rauen GmbH in Verbindung.

Alle Angaben erfolgen nach bestem Wissen. Eine Beratung oder sonstige Angaben sind in jedem Fall unverbindlich und ohne Gewähr, eine Haftung wird ausgeschlossen. Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle wird keine Haftung für die Inhalte externer Links übernommen. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich. Diese E-Mail wurde auf Viren geprüft, eine Gewährleistung für Virenfreiheit wird jedoch aufgrund von Risiken auf den Übertragungswegen ausgeschlossen.

Verwendete Bezeichnungen, Markennamen und Abbildungen unterliegen im Allgemeinen einem warenzeichen-, marken- und/oder patentrechtlichem Schutz der jeweiligen Besitzer. Eine Wiedergabe entsprechender Begriffe oder Abbildungen auf den Seiten der Internetdienste der Christopher Rauen GmbH berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass diese Begriffe oder Abbildungen von jedermann frei nutzbar sind.

Coaching-Newsletter (ISSN 1618-7725)

Feedback und Anregungen bitte an:

info@rauen.de

Informationen zur Werbung im Coaching-Newsletter:

<http://www.coach-agentur.de/werbung.htm>

Zum Abonnieren des Coaching-Newsletters klicken Sie bitte hier:

<http://www.coaching-newsletter.de/abo.htm>

Zum Abbestellen des Coaching-Newsletters klicken Sie bitte hier:

<http://www.coaching-newsletter.de/exit.htm>

Das Archiv (ISSN 1618-7733) des Coaching-Newsletters mit allen bisherigen Ausgaben finden sie hier:

<http://www.coaching-newsletter.de/archiv.htm>

Diesen Coaching-Newsletter können Sie unter folgender Adresse abrufen und als Word- und Text-Dokument downloaden:

http://www.coaching-newsletter.de/archiv/2004/2004_10.htm